

沖縄ヤマト運輸株式会社 行動計画

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」成立・施行に基づき、女性管理職・女性ドライバーが活躍できる環境整備を行うために、次のような行動計画を策定しました。

1. 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 30 年 3 月 31 日

2. 当社の課題：

- (1) 採用における男女競争倍率に差はないが管理職に占める女性割合が低い
- (2) 女性ドライバーの応募者が少ない

3. 数値目標：

- (1) 管理職に占める女性割合を10%以上にする
- (2) ドライバーに占める女性割合を10%にする
女性管理職4.3%、女性ドライバー3.7%（H28/3/15現在）

4. 取組内容・実施時期：

(1) 管理職希望の女性社員を増やすため、人材の発掘と研修を含めた女性社員の養成

- 平成 28 年 4 月 ～ 女性が活躍できるポジション・キャリアプランを検討するため、女性正社員 56名に対し意識調査を実施し、研修内容を企画立案する。
- 平成 28 年 10 月 ～ 女性正社員を対象とした研修を開催し女性が働きやすい職場環境作りの検討やチーム課題を設定し発表の場を設ける。
- 平成 29 年 4 月 ～ 外部講習や異業種交流への参加でスキルアップを目指す。
- 平成 29 年 10 月 ～ 次世代リーダー研修(管理職候補者研修)にトライする女性を募り、将来の管理職を育成する。

(2) ドライバーに占める女性割合を10%、50名以上にする。

- 平成 28 年 4 月 ～
 - ① 新規学卒者の女性セールスドライバー（以下SDとする）採用に向け、企業説明会でも案内を実施する。
 - ② 女性に対して効果的にアピールできる求人媒体の選定と掲載内容を見直す。ハローワーク等への働きかけをする。
 - ③ 女性SDが活躍できるコース選定、運転し易い軽車両やA T車、電動自転車、台車などを導入する。
 - ④ 仕事と家庭育児の両方において勤務時間、出勤日数、出勤時間等働きやすい職場環境の整備を行う。
 - ⑤ 新人女性SDの教育に向けて、先輩女性SDからアドバイス、相談等交流の場を企画、実施する。

